# Лабораторная работа №1–2

## 1. Особенности IT-рекрутмента

Техническому рекрутеру необходимы два ключевых навыка:

* **Soft skills** (как и всем рекрутерам вне зависимости от отрасли)
* **Базовые технические знания**, включающие:
  + обширные представления о процессе разработки ПО
  + владение специализированной терминологией
  + общее понимание IT-сферы ([link](https://hurma.work/rf/blog/it-rekruting-osobennosti-raboty-i-kak-eto-delayut-v-google-2/))

## 2. Сложности для соискателей и рекрутеров

Найм в IT-отрасли сопровождается рядом проблем:

* **Нехватка квалифицированных кадров:** дефицит специалистов с узкой специализацией
* **Жёсткая конкуренция:** рекрутерам нужно находить кандидатов быстрее конкурентов
* **Отказы на интервью:** у кандидатов часто несколько предложений, поэтому они отказываются от собеседований
* **Быстрые технологические изменения:** постоянное обновление технологий требует от рекрутера регулярного повышения квалификации ([link](https://itanddigital.ru/bloghrconsulting/tpost/xps4mebxm1-it-rekruter-polnoe-rukovodstvo-po-poisku#:~:text=%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%2C%20%D1%81%20%D0%BA%D0%BE%D1%82%D0%BE%D1%80%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%8E%D1%82%D1%81%D1%8F%20IT,%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%B2%20%D1%81%20%D1%83%D0%B7%D0%BA%D0%B8%D0%BC%D0%B8%20%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D1%8B%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B8.))

## 3. Наиболее востребованные IT-специализации

* **Специалисты по обработке данных**
  + анализируют данные, строят прогнозы и предлагают решения
  + средняя зарплата: 150 000 ₽
* **Разработчики на Python**
  + популярный язык для веб-, мобильных и ML-проектах
  + средняя зарплата: 260 000 ₽
* **Разработчики на Java**
  + используются в корпоративном ПО и мобильных приложениях
  + средняя зарплата: 262 000 ₽
* **Тестировщики**
  + обеспечивают корректную работу веб-сайтов и приложений
  + средняя зарплата: 80 000–131 000 ₽
* **Специалисты по кибербезопасности и фронтенд-разработчики** также находятся в высоком спросе

([link](https://lifehacker.ru/vostrebovannye-it-professii/))

## 4. Влияние пандемии COVID-19 на IT-рынок труда

Платформа Skipp опросила разработчиков из России, Казахстана, Турции и Польши:

* **Стаж работы в IT:**
  + 48 % — более 5 лет
  + 20 % — 3–5 лет
  + 32 % — 1–3 года
* **География:** большинство респондентов проживает в России
* **Фриланс:**
  + 30 % совмещают фриланс с основной работой ради международных проектов
  + 50 % — для расширения портфолио
  + Полностью фрилансирующие отмечают не столько доход, сколько возможность удалённой работы и интересные задачи
* **Гибкость vs. соцпакет:** 88 % предпочитают удалёнку социальным гарантиям
* **Карьера вне крупных корпораций:** 88 % не считают обязательным работать в крупной IT-компании; 80 % ценят высокую зарплату, 50 % — разнообразие задач и современный стек, 25 % — возможность роста
* **Перспективы отрасли:** 86 % уверены в успехе карьеры в российском IT
* **Фриланс и навыки:**
  + 52 % заявили, что пандемия не повлияла на их переход к фрилансу
  + 46 % освоили фриланс за последний год
  + 50 % отметили положительное влияние локдауна на soft и hard skills; остальные изменений не заметили

([link](https://ict.moscow/research/vliianie-pandemii-covid-19-na-rabotu-it-spetsialistov/))

## 5. Инструменты для IT-рекрутмента

1. [Glossary Tech](https://glossarytech.com/) - расширение для браузера, которое определяет термины в области ИТ на веб-страницах

2. Поиск навыков ВКонтакте - Поиск профилей ВКонтакте по навыкам и фильтрация результатов

3. Приложение [Herovik](https://vk.com/app5894945_1229516) ВКонтакте - Находит людей в нескольких группах ВК по теме

4. [Подбор](https://app.podbor.io/login.php) - Это многофункциональный и результативный инструмент. Первое, что можно сделать с его помощью, — быстро найти подходящих по вакансии кандидатов через поиск по навыкам, фильтры по городу, должности и ключевым словам.

5. Telegram + Name2Email - Находит логин кандидата в Telegram по имени и электронной почте

6. [Multi-highlight](https://chrome.google.com/webstore/detail/multi-highlight/pfgfgjlejbbpfmcfjhdmikihihddeeji?hl=ru) - Расширение, которое будет полезно при обработке резюме. Оно позволяет выделять в блоке текста несколько разных слов, каждое — своим цветом.

7. [Prophet II](https://turbo.prophet.rocks/) - Это расширение помогает находить кандидатов, их электронные адреса и аккаунты в социальных сетях: LinkedIn, Behance, Facebook, About.me, GitHub, Reddit, Tumblr, Twitter, Stack Exchange, Instagram, Foursquare.

8. [Instant Data Scraper](https://chrome.google.com/webstore/detail/instant-data-scraper/ofaokhiedipichpaobibbnahnkdoiiah) - Расширение для Google Chrome, которое позволяет парсить информацию с любого сайта и сохранять ее в файле Excel или CSV.

9. Система поиска клиентов Google - Этот инструмент позволяет создать поисковую страницу внутри ресурса, который вам интересен: Facebook, LinkedIn и т. п.